



KULLANIM & KATILIM

Müdahale Çerçevesi

Kullanım ve katılım oranlarını takip edin. Belirli eşiklerin altına düştüğünde doğru aksiyonu zamanında alarak programın sürdürülebilirliğini ve yatırımın karşılığını koruyun.

EŞİK DEĞERLERİ & HIZLI REFERANS

DURUM	YORUM	ÖNERİLEN İK AKSİYONU
● Haftalık Kullanım > %70	Program sağlıklı ve aktif	Ritmî koruyun, başarı hikayelerini paylaşın ve konuşma seanslarına devam edin
● Haftalık Kullanım %50–70	Orta düzey katılım	Hatırlatma iletişimi gönderin ve ekibin etkinliklere katılımını teşvik edin
● Haftalık Kullanım %30–50	Katılım azalıyor	Yönetici desteğini devreye alın ve kısa konuşma challenge'ları başlatın
● Haftalık Kullanım < %30	Program benimseme riski	İç kampanya başlatın, faydaları vurgulayın ve canlı grup seansları planlayın
● Aktif Öğrenci < %40	Düşük katılım	Çalışanları segmentlere ayırın, küçük grup konuşma seanslarına davet edin
● Tamamlama 3 hafta aynı seviyede	Öğrenme platosu	Temalı konuşma etkinlikleri veya oyunlaştırılmış görevler devreye alın

Sürdürülebilirlik için ne yapmalısınız?

Her senaryo için somut, hemen uygulanabilir adımlar

KULLANIM > %70

Momentumu Koruyun



✓ Sağlıklı Program

- Her ay en aktif 3 çalışanı "Ayın Konuşmacısı" seçip şirket genelinde duyurun
- Yöneticilerden ekibe kişisel teşekkür mesajı göndermelerini isteyin
- Talkparty katılım verilerini başarı göstergesi olarak üst yönetime raporlayın

KULLANIM %50-70

Katılımı Canlandırın



➔ Orta Düzey Katılım

- Pazartesi sabahı "Bu hafta bir konuşma seansını tamamla" hatırlatma e-postası gönderin
- Dashboard'dan departman sıralamalarını takım kanalında haftalık paylaşın
- En çok ilerleyen çalışanı haftalık ekip toplantısında sözlü olarak tebrik edin

KULLANIM %30-50

Yöneticiyi Devreye Alın



↘ Katılım Düşüyor

- Yöneticilerin platformu 1-1 toplantılarında aktif gündem maddesi yapmasını isteyin
- "Bu hafta 10 dakika İngilizce" mikro challenge başlatın, sonuçları kanalla paylaşın
- Departman bazlı skor tablosunu görünür bir ekrana veya kanala sabitleyin

KULLANIM < %30

Acil Müdahale Başlatın



✗ Benimseme Riski

- Üst yönetim imzasıyla "İngilizce gelişim programımız neden önemli?" mesajı gönderin
- Talkparty hesap yöneticinizle iletişime geçin; platforma özel canlı grup seansı planlayın
- Kullanmayan çalışanlarla birebir görüşün, engelleri tespit edin ve çözüm üretin

AKTİF ÖĞRENCİ < %40

Segmentlere Göre Hareket Edin



↓ Düşük Katılım

Hiç giriş yapmayan, başlayıp devam etmeyen ve düzenli kullananları ayrı listeleyin

Pasif gruba "başlangıç paketi" ile kişiselleştirilmiş davet e-postası gönderin

5-8 kişilik küçük gruplar oluşturun; ilk seansı İK yöneticisi eşliğinde yapın

3 HAFTA AYNI SEVİYEDE

Oyunlaştırma ile Yeniden Ateşleyin



~ Öğrenme Platosu

- "İş görüşmesi simülasyonu" veya "toplantıda sunum yap" gibi temalı haftalık pratik görevleri devreye alın — serbest konuşma yerine senaryo bazlı içerik daha motive edici olur
- En fazla rozet toplayan ekibe küçük bir ödül (online hediye kartı vb.) verin; sonuçları şirket kanalında duyurun

Bu rehber **talkparty.app** İK Dashboard ile birlikte kullanılmak üzere hazırlanmıştır. Veriler haftalık olarak otomatik güncellenir. Sorularınız için hesap yöneticinizle iletişime geçebilirsiniz.

talkparty.app →